

KODEKS ANTYDYSKRYMINACYJNY

§1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Kodeks antydyskryminacyjny określa zasady równego traktowania oraz standardy przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji w działalności Poradni Szpakmed.
2. Celem dokumentu jest zapewnienie środowiska opartego na poszanowaniu godności, równości i praw człowieka zarówno w odniesieniu do pacjentów, ich rodzin, jak i pracowników poradni.
3. Poradnia Szpakmed prowadzi swoją działalność w oparciu o zasadę równości szans oraz niedyskryminacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego oraz zasadami polityk horyzontalnych Unii Europejskiej.
4. Wszelkie formy dyskryminacji, nierównego traktowania, wykluczenia lub naruszania godności osobistej są niedopuszczalne.

§2. Zakres obowiązywania

1. Postanowienia niniejszego Kodeksu obowiązują wszystkich pracowników Poradni Szpakmed, niezależnie od podstawy zatrudnienia.
2. Kodeks obejmuje również osoby współpracujące z poradnią, w tym praktykantów, stażystów, wolontariuszy oraz podmioty realizujące działania w ramach projektów lub partnerstw.
3. Zasady równego traktowania odnoszą się również do pacjentów poradni oraz ich opiekunów prawnych w zakresie korzystania ze świadczonych usług.

§3. Definicja dyskryminacji

1. Dyskryminacja oznacza wszelkie działania lub zaniechania prowadzące do nierównego traktowania osoby lub grupy osób ze względu na określone cechy osobiste lub społeczne.
2. Za przesłanki dyskryminacji uznaje się w szczególności:
 - o płeć,
 - o wiek,
 - o niepełnosprawność,
 - o stan zdrowia,
 - o pochodzenie narodowe lub etniczne,
 - o język,
 - o wyznanie lub światopogląd,
 - o orientację psychoseksualną,
 - o status społeczny lub ekonomiczny,
 - o sytuację rodzinną,
 - o inne cechy niezwiązane z kompetencjami zawodowymi lub potrzebami zdrowotnymi pacjenta.
3. Dyskryminacja może mieć charakter bezpośredni lub pośredni, a także przejawiać się poprzez zachowania o charakterze obraźliwym, poniżającym lub wykluczającym.

§4. Zasady równego traktowania

1. Poradnia zapewnia równy dostęp do usług medycznych i terapeutycznych wszystkim pacjentom, bez względu na ich cechy osobiste lub sytuację życiową.
2. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad równości, poszanowania godności oraz przeciwdziałania wszelkim przejawom dyskryminacji.
3. Decyzje dotyczące zatrudnienia, współpracy, awansu lub przydziału obowiązków podejmowane są na podstawie kwalifikacji, kompetencji oraz potrzeb organizacyjnych.
4. W relacjach zawodowych oraz w kontakcie z pacjentami obowiązuje stosowanie języka i zachowań opartych na szacunku oraz zasadach etyki zawodowej.

§5. Procedura zgłaszania przypadków dyskryminacji

1. Każda osoba, która doświadczyła dyskryminacji lub była świadkiem takiego zdarzenia, ma prawo zgłosić ten fakt kierownictwu poradni.
2. Zgłoszenie może zostać dokonane:
 - o w formie ustnej,
 - o w formie pisemnej,
 - o drogą elektroniczną na adres email biuro@szpakmed.pl,
 - o anonimowo.
3. Każde zgłoszenie jest analizowane z zachowaniem zasad poufności oraz bezstronności.
4. W przypadku potwierdzenia naruszenia zasad równego traktowania podejmowane są odpowiednie działania naprawcze i organizacyjne.

§6. Ochrona osób zgłaszających

1. Osoby zgłaszające przypadki dyskryminacji są chronione przed jakimikolwiek formami represji lub negatywnych konsekwencji wynikających z dokonania zgłoszenia.
2. Dane osób zgłaszających oraz okoliczności sprawy są objęte zasadą poufności w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.

§7. Działania edukacyjne i profilaktyczne

1. Poradnia podejmuje działania edukacyjne mające na celu zwiększenie świadomości w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.
2. Działania te mogą obejmować:
 - o szkolenia dla pracowników,
 - o materiały informacyjne dla pacjentów,
 - o działania edukacyjne w społeczności lokalnej,
 - o publikacje informacyjne na stronie internetowej poradni.

§8. Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Kodeks stanowi element polityki organizacyjnej Poradni Szpakmed oraz dokument wspierający realizację zasady równości szans i niedyskryminacji.
2. Kodeks podlega okresowej ewaluacji oraz aktualizacji w celu dostosowania do obowiązujących przepisów prawa i standardów realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.
3. Wszystkie osoby współpracujące z poradnią są zobowiązane do zapoznania się z treścią niniejszego dokumentu oraz przestrzegania zawartych w nim zasad.



Fundusze Europejskie
na Infrastrukturę,
Klimat, Środowisko



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



NFZ
Narodowy Fundusz Zdrowia